

Coaching für Führungskräfte

Sie als Führungskraft bewegen sich in dem ständigen Spannungsfeld von Gesamtunternehmen, Kunden und Mitarbeitern. Die Erfordernisse des aktuellen Tagesgeschäftes werfen nicht selten Ihren ursprünglichen Tagesplan durcheinander, erschweren ökonomisches Arbeiten, und vor allem gehen sie nicht selten auf Kosten der Mitarbeiterbetreuung. Das Aufgabengebiet der Personalverantwortung wird häufig als große Herausforderung gesehen, andererseits sind dort auch die größten Schwierigkeiten zu bewältigen:

- Personaleinsatzplanung
- inhaltliche und zeitliche Informationssteuerung
- adäquater Umgang mit Wünschen und Ärgernissen der Mitarbeiter
- Balance zwischen Nähe und Distanz zu den Mitarbeitern
- permanente Motivation der engagierten und leistungsbereiten Mitarbeiter
- Integration und Motivation „schwieriger“ Mitarbeiter
- Leistungskontrolle
- Professionelles „Händeln“ von Sympathie und Antipathie
- Treffen unpopulärer Entscheidungen
- Umgang mit Konflikten zwischen Mitarbeitern und zwischen Mitarbeitern und Führungskraft

Sie sitzen aufgrund der unterschiedlichen Anforderungen, die an Sie gestellt werden, häufig zwischen allen Stühlen:

- permanenter persönlicher und zeitlicher Einsatz werden gefordert
- die zur Verfügung stehende Zeit reicht nicht aus
- eventuelle Verstimmungen in der Beziehung zu den eigenen Vorgesetzten behindern effektives Arbeiten
- aufgrund der `herausgehobeneren` Position stellt sich mitunter ein Gefühl des Alleinseins ein
- mögliche Konkurrenz zu den Kollegen erschwert die eigene Karriereplanung
- eine persönliche Führungsidentität ist zu entwickeln und weiterzuentwickeln

- Wer hilft Ihnen, sich angemessen auf die vielleicht neue Position oder dem neuen Aufgabengebiet vorzubereiten?
- Privatleben, Familie und Freunde kommen nicht selten zu kurz

Hier bietet Ihnen Coaching einen adäquaten Raum für Entlastung und Unterstützung und dient der Sicherung und dem Zuwachs Ihrer professionellen und persönlichen Handlungskompetenz.

Coaching bringt eine Reihe von sehr effizienten Vorteilen:

Für Sie als Führungskraft:

- die Beratung erfordert nur relativ geringen, zeitlichen und organisatorischen Aufwand
- aktuelle, praxisrelevante Themen und Fragestellungen können zeitnah analysiert, reflektiert und bearbeitet werden
- Coaching bildet eine sinnvolle Alternative oder Ergänzung zu eher theoriegeleiteten Seminaren
- Coaching arbeitet ressourcen- und nicht defizitorientiert; d.h. es geht vorrangig um den Ausbau und die Weiterentwicklung Ihrer vorhandenen Stärken

Für Ihr Unternehmen:

Sie sind nur für kurze und befristete Zeit vom Arbeitsprozess entfernt (im Vergleich zu mehrtägigen Seminaren)

- die Gesamtkosten sind vergleichsweise gering
- die Themen der Beratung haben immer einen aktuellen Bezug zu Unternehmenspraxis
- Coaching ermöglicht dadurch maßgeschneiderte und individuelle Unterstützung bei der Qualitätssicherung und -verbesserung Ihrer Führungs- und Leitungsaufgaben
- und qualifiziert Sie im Sinne der Unternehmensnotwendigkeiten